



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE  
DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2012/2013 PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI  
DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE CAMPANIA**

Il giorno 11 dicembre 2015 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per concordare il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2012 – 2013.

**PREMESSO**

- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 - e primo biennio economico 2006 -2007, è stato sottoscritto in data 15/07/2010;
- che è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V per la determinazione del Fondo Unico Nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;
- che con nota prot. n. AOODGPER. 22374 del 28/07/2015, il MIUR ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2012/2013, pari ad € 16.277.152,41;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, e di risultato a decorrere dal 01/09/2012, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al contratto sottoscritto il giorno 15 maggio 2013, nel quale le parti firmatarie hanno concordato che le risorse effettivamente disponibili devono essere distribuite tra i dirigenti scolastici appartenenti alle tre fasce di posizione in cui sono collocate le scuole della regione Campania secondo le seguenti aliquote: 3 fascia -1 - 2 fascia – 1,3 - 1 fascia – 1,5 - ;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2012 – 2013, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.



Art. 1  
Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2  
Fondo regionale 2012/2013 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2012 – 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) € 16.277.152,41, come quantificato nella nota MIUR del 28/07/2015;
- b) € 7.470,15 derivanti da incarichi aggiuntivi rilevati alla data del 31/12/2011.
- c) € 65.106,79 economie CIR A.S. 2011/2012, determinatesi a seguito di eventi straordinari

Pertanto il budget disponibile è quantificato in € 16.349.729,35

Art. 3  
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2012

1. L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione, pari all'85% delle risorse complessive del fondo, come indicato al precedente art. 2, è pari a € 13.897.269,95;

2. L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.805.647,60), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio, pari a 1070. (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato) ammonta a € 10.091.622,35.

3. La quota media pro-capite relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per il numero dei posti previsti dall'organico dei dirigenti della regione ( 1187 unità), è pari a € 8.501,79.

La stessa viene moltiplicata per i dirigenti effettivamente in servizio 1070 unità - per l'ammontare complessivo di € 9.096.915,30.

4. La quota residua, pari a € 994.707,05 va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. Pertanto a decorrere dal 1/9/2012 i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrisondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere conguagliati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2012/2013, sono determinati come di seguito:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. POSIZIONE 1/9/2012 – 31/8/2013 VALORE ANNUO INDIVIDUALE	IMPORTO MENSILE PER 13 MENSILITA' RETR. POSIZIONE 1/9/2012 – 31/8/2013
1^	60	10.014,87	770,37
2^	875	8.679,63	667,66
3^	135	6.676,64	513,59

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale .



Art. 4

Retribuzione delle reggenze – Anno scolastico 2012 - 2013

1. In applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati – in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2012, erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2012/2013
2^	18	55.169,16
3^	5	15.131,28
<b>TOTALI</b>	<b>23</b>	<b>70.300,44</b>

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Per poter procedere alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell' art. 69 – comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S.. 2012/2013 sono state conferite reggenze temporanee , non liquidate direttamente dagli Istituti affidati in reggenza, viene destinato dal fondo regionale riservato alla retribuzione di risultato la somma di € 42.997,03.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2012 – 2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 2.452.459,40; tale importo deve essere aumentato dell'economia del budget complessivo della retribuzione di posizione A.S. 2012/2013, pari ad € 994.707,05, e diminuito della spesa complessiva per le reggenze, pari ad € 113.297,47.

2. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Campania per l'A.S. 2012/2013 ammonta, pertanto, a € 3.333.868,98

4. Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2012/2013, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. DIRIGENTI	RETR. RISULTATO 1/9/2012 – 31/8/2013 VALORE ANNUO INDIVIDUALE
1^	60	3.509,51
2^	875	3.033,39
3^	135	2.339,56
3^ sottodimensionata	131	1.169,78

5. Ai Dirigenti scolastici titolari di incarico effettivo su sede sottodimensionata e titolari di incarico atipico su seconda sede sotto dimensionata, pari a n. 131, viene corrisposta un'ulteriore quota di retribuzione di risultato in misura corrispondente al 50% della 3^ fascia di complessità. La predetta ulteriore quota è corrisposta per il solo anno scolastico 2012/2013, in ragione del maggior impegno derivante dal doppio incarico conferito.



6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

**Art. 6**

**Norme transitorie e finali**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.
3. Il presente contratto, corredato dalle prescritte relazioni viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria da parte degli Uffici all'uopo deputati.
4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 15/7/2010.

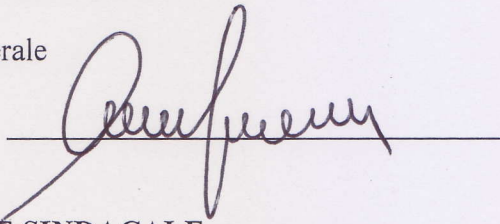
Letto, approvato e sottoscritto

**LE PARTI FIRMATARIE**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Il Direttore Generale

Luisa Franzese



**PER LA PARTE SINDACALE**

FLC CGIL - f.to

CISL - Scuola f.to

UIL - Scuola f.to

SNALS Confsal f.to

ANP - CIDA f.to

